

Planification de main-d'œuvre organisationnel 2023-2025

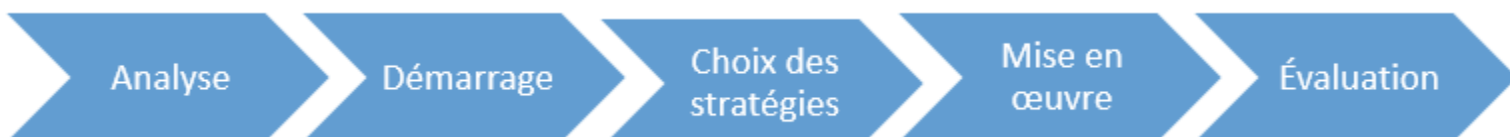


En tant que Directeur des ressources humaines, je suis fier de vous présenter notre plan de main-d'œuvre organisationnel.

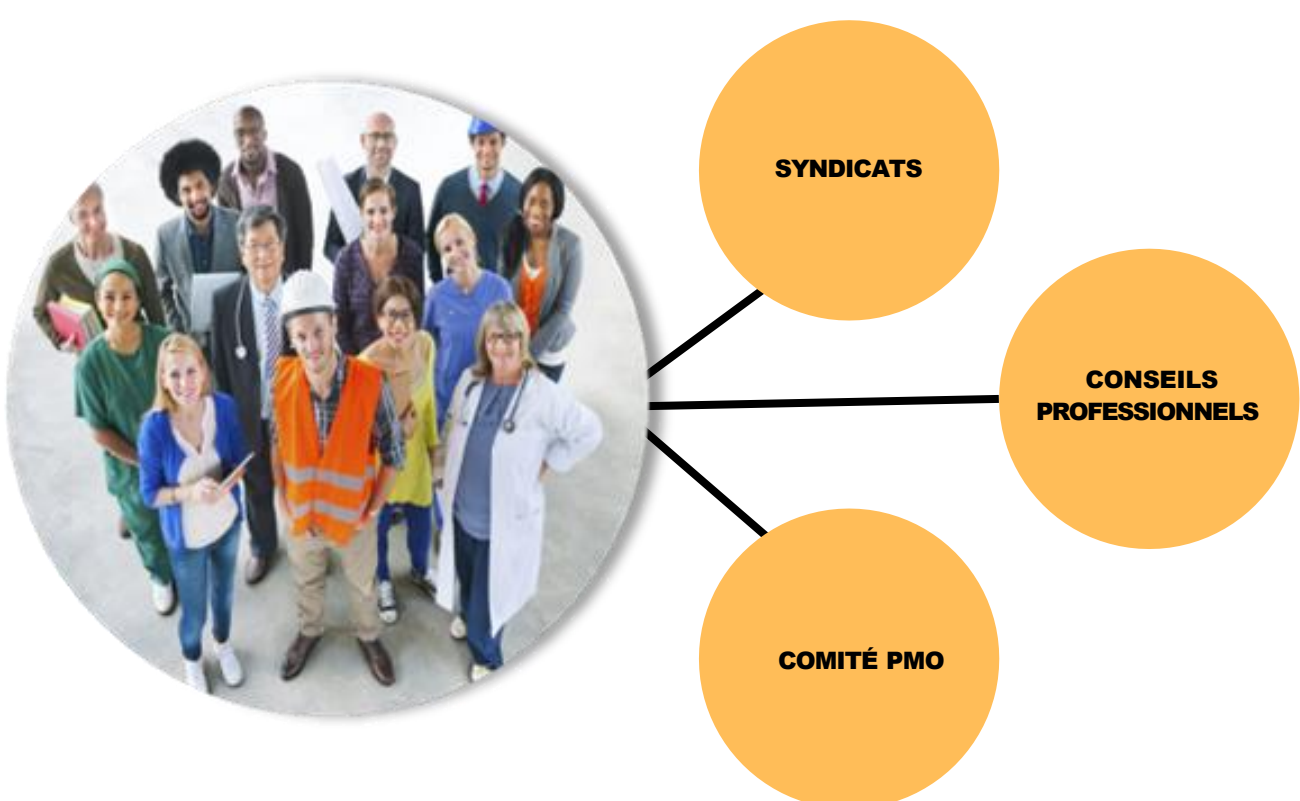
Ce plan est le fruit d'une importante collaboration entre la DRH, les instances syndicales, les conseils professionnels et les cadres. En effet, plusieurs consultations ont été menées au cours de la dernière année, ce qui a permis d'élaborer un plan de main-d'œuvre.

Lors de ces travaux, les enjeux de main-d'œuvre auxquels notre organisation est confrontée ont été discutés. Notons, par exemple, la pénurie de personnel, l'absentéisme, la qualité de vie au travail ainsi que les conditions d'exercice des travailleurs. Au terme de ces discussions, une réflexion en profondeur a été enclenchée afin d'identifier des stratégies réalistes visant à pallier ces difficultés.

La démarche de planification de main-d'œuvre (PMO) en bref



Nos partenaires



Les 3 axes de
notre plan de
main-d'œuvre

- **Attraction**
- **Fidélisation**
- **Santé organisationnelle**



Nos stratégies PMO

*Viens vivre
tes passions ici!*

ATTRACTION

- Revoir l'ensemble de la trajectoire ainsi que les processus d'acquisition de talents (recrutement externe).
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie agressive de promotion de nos professions et d'attraction de talents, appuyée d'une stratégie de communication exploitant de nouveaux médias.



FIDÉLISATION

- Développer et déployer un programme d'accueil et d'intégration des nouveaux employés dans chacune des directions.
- Augmenter l'attractivité des postes affichés à l'interne par l'ajout d'informations complémentaires pertinentes aux postes à combler.
- Déployer un programme de formation de deuxième cycle en gestion de la santé permettant une progression du certificat vers un DESS et une maîtrise selon le besoin, en collaboration avec un partenaire de l'éducation.
- Rehausser l'accompagnement des gestionnaires dès qu'ils occupent un nouveau poste.
- Diversifier les modalités d'encadrement et de soutien clinique auprès des professionnels membres du CM.

SANTÉ ORGANISATIONNELLE

- Établir une stratégie de gestion de changement dans l'implantation du plan de transformation numérique dans l'organisation.
- Déploiement d'un comité organisationnel ayant comme mandat la reconnaissance.
- Négocier des ententes individuelles ou collectives selon l'évaluation des besoins recensés.
- Offrir un service de téléavis par des infirmières cliniciennes expertes.

