

DOCUMENT EXPLICATIF

Formulaire de mise en candidature

Gala Distinctions 2025



Ce **document explicatif** donne des instructions sur la façon de remplir le **Formulaire de mise en candidature** du Gala Distinctions 2025 du CISSS de l'Outaouais.

Cet outil permet de consulter l'intégralité des informations inscrites dans le **Formulaire de mise en candidature** et ainsi vous permettre de recueillir les informations nécessaires avant de remplir le formulaire **en ligne seulement** (FORMS).

Vous devez répondre à chacune des questions figurant sur le formulaire afin de soumettre une candidature.

SECTION 1 : Modalités

Le **Gala Distinctions** du CISSS de l'Outaouais vise à reconnaître des individus et des équipes qui ont su **se démarquer au cours de l'année 2024** et **incarner les valeurs de l'organisation** (excellence, partenariat, bienveillance, engagement) à travers des comportements exemplaires, des idées originales, des initiatives particulières, des projets novateurs, etc.

Chaque acteur du CISSS de l'Outaouais (incluant employés, cadres, médecins, stagiaires, bénévoles, usagers partenaires, etc.) peut soumettre une candidature ou être nommé.

Une personne **ne peut** remplir qu'**un seul formulaire** (donc, soumettre la candidature d'une seule personne ou d'une seule équipe).

Une personne **ne peut pas** présenter sa propre candidature, mais peut soumettre la candidature de son équipe de travail.

La période de mise en candidature est du **25 novembre 2024 au 24 janvier 2025**.

Pour soumettre une candidature, vous devez remplir le formulaire en ligne en spécifiant en quoi la personne ou l'équipe s'est démarquée de manière exceptionnelle dans le cadre de son travail au CISSS de l'Outaouais et en identifiant **la catégorie de prix** parmi : Excellence, Partenariat, Bienveillance ou Engagement.

Un comité de sélection organisationnel évaluera rigoureusement l'ensemble des candidatures reçues afin de déterminer les finalistes et les gagnants des **16 prix Distinctions** qui seront remis lors de la soirée du gala, selon les cinq catégories suivantes :

- 3 Prix **Excellence**
- 3 Prix **Partenariat**
- 3 Prix **Bienveillance**
- 3 Prix **Engagement**
- 4 Prix **Coup de cœur**

À noter que les **prix Coup de cœur** seront attribués **par les membres du comité de sélection**.

Les candidatures retenues par le comité de sélection se verront mériter une place d'honneur parmi les finalistes de cette soirée prestigieuse et auront ainsi la possibilité de remporter l'un des prix Distinctions.

Ainsi, les personnes finalistes et les équipes finalistes (incluant le gestionnaire de l'équipe) de même que les personnes qui les ont mises en candidature seront invitées à la soirée du gala. À noter qu'un **maximum de 10 personnes** par équipe peut participer (incluant le gestionnaire de l'équipe et la personne ayant soumis la candidature). La sélection des membres de l'équipe se fera ultérieurement en concertation entre le gestionnaire et la personne ayant soumis la candidature.

Les invitations officielles à la soirée du gala seront envoyées par courriel au courant du mois de mars 2025 aux personnes concernées.

Les gagnants des prix Distinctions 2025 seront dévoilés lors de la soirée de gala qui aura lieu le **29 mai 2025** au Palais des Congrès de Gatineau.

Pour toutes questions, veuillez communiquer avec Josée Duguay au 819-592-7632 ou écrire au 07.reconnaissance@ssss.gouv.qc.ca.

SECTION 2 : Critères du comité de sélection

- L'incarnation des **valeurs organisationnelles** : excellence, partenariat, bienveillance, engagement (voir définitions et exemples ci-dessous)
- Un **engagement** exceptionnel, des **idées** originales, des **initiatives** particulières, des **contributions** importantes
- L'**impact positif** auprès des collègues, des usagers, de la communauté, du territoire et de l'organisation
- Une certaine **représentativité** des différents rôles, missions et territoires du CISSS de l'Outaouais
- Le **nombre** de nominations pour la même personne/équipe est considéré, mais n'est pas déterminant

SECTION 3 : Catégories de prix

- Les prix **Excellence** (2 individus, 1 équipe)
- Les prix **Partenariat** (2 individus, 1 équipe)
- Les prix **Bienveillance** (2 individus, 1 équipe)
- Les prix **Engagement** (2 individus, 1 équipe)
- Les prix **Coup de cœur** (2 individus, 2 équipes) *

* À noter que les **prix Coup de cœur** seront attribués **par les membres du comité de sélection**. Aucune candidature ne peut être soumise pour ce prix.

SECTION 4 : Les prix Excellence

Définition de la valeur et exemples de contributions à souligner

Excellence

Nous développons et mettons à contribution toutes nos compétences et nos expertises dans la réalisation de notre mission. Nous nous assurons d'être un milieu d'innovation et d'apprentissage soutenant la mission universitaire de l'établissement. Nous agissons avec pertinence, professionnalisme, rigueur, courage et de façon efficiente.

Le prix **Excellence** reconnaît une personne ou une équipe qui se distingue par :

- Sa volonté d'apprendre et de partager ses connaissances
- Son rôle de modèle inspirant pour ses collègues
- Son aide pour améliorer la qualité des soins et services
- Son initiative et ses idées créatives
- La qualité et sa rigueur dans son travail
- Ses nouvelles façons de faire qui améliorent les soins
- Sa capacité à trouver des solutions face aux défis

SECTION 5 : Les prix Partenariat

Définition de la valeur et exemples de contributions à souligner

Partenariat

Nous agissons dans un esprit d'entraide, de partage, de cohérence et de cohésion. Nous reconnaissons l'apport de toute personne en suscitant son implication et sa mobilisation. Nous souhaitons l'implication active et l'influence de nos communautés pour atteindre l'excellence.

Le prix **Partenariat** reconnaît une personne ou une équipe qui :

- Se distingue par sa qualité d'écoute et de communication
- Collabore et échange de manière respectueuse
- Contribue activement au travail d'équipe pour réaliser un projet
- Crée un bon climat de travail grâce à une bonne communication
- Motive son équipe à se dépasser et à donner le meilleur
- Encourage l'entraide et la cohésion dans l'équipe
- Développe et entretient des relations harmonieuses avec ses pairs
- Aide l'équipe à atteindre ses objectifs

SECTION 6 : Les prix Bienveillance

Définition de la valeur et exemples de contributions à souligner

Bienveillance

Nous faisons preuve de considération et de respect à l'égard de toutes les personnes avec qui nous interagissons en faisant preuve d'écoute, de courtoisie, de compassion et en soulignant l'importance du rôle de chacun. Nous valorisons les diversités, qu'elles soient culturelles, sexuelles ou de genre. Nous sommes inclusifs et respectueux de chaque personne.

Le prix **Bienveillance** reconnaît une personne ou une équipe qui :

- Démontre une grande ouverture envers les autres
- Offre des soins et des services aux usagers/clients avec humanité et respect
- Contribue au bon climat de travail et à la mobilisation de l'équipe
- Se démarque pour ses qualités personnelles et professionnelles en plus d'être une source d'inspiration pour ses collègues
- Fait preuve de considération, de respect, d'écoute, de courtoisie, de compassion en soulignant le rôle de chacun
- Démontre une attitude positive et constructive au quotidien

SECTION 7 : Les prix Engagement

Définition de la valeur et exemples de contributions à souligner

Engagement

Nous sommes engagés, responsables, imputables et solidaires de nos décisions et de nos actes. Nous nous conduisons de manière juste, équitable, honnête et transparente en tout temps.

Le prix **Engagement** reconnaît une personne ou une équipe qui :

- Se démarque par son dynamisme professionnel
- Démontre une attitude optimiste, passionnée et dévouée
- S'engage avec enthousiasme et passion pour améliorer la qualité des soins ou des services
- Fait preuve d'un engagement constant pour une meilleure organisation du travail favorisant le travail d'équipe
- Est reconnue par ses collègues pour son énergie, sa motivation et son soutien

SECTION 8 : Les prix Coup de cœur

Les prix **Coup de cœur** viennent récompenser des individus ou des équipes qui se sont démarqués par une initiative marquante, une implication particulière, un geste ou une idée qui a fait une grande différence, une carrière exceptionnelle, etc.

*** À noter que les prix Coup de cœur seront attribués par les membres du comité de sélection. Aucune candidature ne peut être soumise pour ce prix.**

SECTION 9 : Candidature proposée par

Inscrivez vos informations (personne qui soumet la candidature) :

1. Prénom
2. Nom
3. Numéro d'employé (* Pour les stagiaires, bénévoles et usagers partenaires, inscrivez 00000 et pour les médecins, inscrivez le numéro de pratique)
4. Numéro de téléphone
5. Adresse courriel (* Ce courriel sera utilisé pour toutes communications en lien avec le Gala Distinctions)
6. Titre d'emploi
7. Nom du service/département (Ex. : urgence, orthopédie, laboratoire, etc.)
8. Direction
 - a) Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)
 - b) Direction du soutien à domicile, de la déficience et de la réadaptation (DSADDR)
 - c) Direction de l'enseignement, des relations universitaires et de la recherche (DERUR)

- d) Direction des technologies biomédicales et de l'information (DTBI)
- e) Direction des services techniques et de la logistique (DSTL)
- f) Direction des soins infirmiers (DSI)
- g) Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées - hébergement (DSAPAH)
- h) Direction des services professionnels et de la pertinence clinique (DSPPC)
- i) Direction des services multidisciplinaires et à la communauté (DSMC)
- j) Direction des programmes jeunesse (DJ)
- k) Direction des programmes de santé mentale et dépendance (DSMD)
- l) Direction de la santé publique (DSPu)
- m) Direction des ressources financières (DRF)
- n) Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique clinique (DQEPE)
- o) Direction des ressources humaines (DRH)
- p) Direction générale (DG)
- q) Direction des communications et des relations avec les partenaires (DCRP)
- r) Direction du projet nouvel hôpital en Outaouais et transition (DPNH)
- s) Direction du RLS du Pontiac
- t) Direction du RLS des Collines
- u) Direction du RLS de la Vallée-de-la-Gatineau
- v) Direction du RLS de la Vallée-de-la-Lièvre et de la Petite-Nation
- w) Direction de la transformation numérique (DTN)
- x) Commissaire aux plaintes et à la qualité des services
- y) Autre

SECTION 10 : Identification de la catégorie des prix Distinctions

Identifiez la catégorie dans laquelle vous soumettez la candidature :

* À noter que **les prix Coup de cœur** seront attribués **par les membres du comité de sélection**. Aucune candidature ne peut être soumise pour ce prix.

1. Les prix **Excellence**
2. Les prix **Partenariat**
3. Les prix **Bienveillance**
4. Les prix **Engagement**

SECTION 11 : Identification de la candidature

Identifiez si vous soumettez une candidature d'une personne ou d'une équipe :

1. Personne
2. Équipe

SECTION 12 : Informations de la personne nommée

Inscrivez les informations de la personne dont vous soumettez la candidature :

1. Prénom
2. Nom
3. Numéro d'employé (* Pour les stagiaires, bénévoles et usagers partenaires, inscrivez 00000 et pour les médecins, inscrivez le numéro de pratique)
4. Numéro de téléphone
5. Adresse courriel (* Ce courriel sera utilisé pour toutes communications en lien avec le Gala Distinctions)
6. Titre d'emploi
7. Dans quel territoire de l'Outaouais est le port d'attache de la personne nommée ?
 - a) Urbain (Hull, Aylmer, Gatineau)
 - b) Vallée-de-la-Gatineau
 - c) Des Collines
 - d) Vallée-de-la Lièvre et de la Petite-Nation
 - e) Pontiac
8. Nom de l'installation (Ex. : hôpital de Hull, CHSLD Lionel-Émond, CLSC de Quyon, etc.)
9. Nom du service/département (Ex. : urgence, orthopédie, laboratoire, etc.)
10. Direction
 - a) Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)
 - b) Direction du soutien à domicile, de la déficience et de la réadaptation (DSADDR)
 - c) Direction de l'enseignement, des relations universitaires et de la recherche (DERUR)
 - d) Direction des technologies biomédicales et de l'information (DTBI)
 - e) Direction des services techniques et de la logistique (DSTL)
 - f) Direction des soins infirmiers (DSI)

- g) Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées - hébergement (DSAPAH)
- h) Direction des services professionnels et de la pertinence clinique (DSPPC)
- i) Direction des services multidisciplinaires et à la communauté (DSMC)
- j) Direction des programmes jeunesse (DJ)
- k) Direction des programmes de santé mentale et dépendance (DSMD)
- l) Direction de la santé publique (DSPu)
- m) Direction des ressources financières (DRF)
- n) Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique clinique (DQEPE)
- o) Direction des ressources humaines (DRH)
- p) Direction générale (DG)
- q) Direction des communications et des relations avec les partenaires (DCRP)
- r) Direction du projet nouvel hôpital en Outaouais et transition (DPNH)
- s) Direction du RLS du Pontiac
- t) Direction du RLS des Collines
- u) Direction du RLS de la Vallée-de-la-Gatineau
- v) Direction du RLS de la Vallée-de-la-Lièvre et de la Petite-Nation
- w) Direction de la transformation numérique (DTN)
- x) Commissaire aux plaintes et à la qualité des services
- y) Autre

11. Prénom et nom du gestionnaire de la personne nommée (Ex. : Jean Tremblay)

SECTION 13 : Informations de l'équipe nommée

Inscrivez les informations de l'équipe dont vous soumettez la candidature :

* À noter qu'un **maximum de 10 personnes** par équipe peut participer (incluant le gestionnaire de l'équipe et la personne ayant soumis la candidature). La sélection des membres de l'équipe se fera ultérieurement en concertation entre le gestionnaire et la personne ayant soumis la candidature.

1. Nom de l'équipe ou nom du projet (**le plus précis possible**)
2. Prénom et nom du gestionnaire de la personne nommée (Ex. : Jean Tremblay)
3. Dans quel territoire de l'Outaouais se situe l'équipe nommée ?
 - a) Urbain (Hull, Aylmer, Gatineau)
 - b) Vallée-de-la-Gatineau
 - c) Des Collines
 - d) Vallée-de-la Lièvre et de la Petite-Nation
 - e) Pontiac
 - f) Régional
4. Nom de l'installation (Ex. : hôpital de Hull, CHSLD Lionel-Émond, CLSC de Quyon, etc.)
5. Nom du service/département (Ex. : urgence, orthopédie, laboratoire, etc.)
6. Direction
 - a) Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)
 - b) Direction du soutien à domicile, de la déficience et de la réadaptation (DSADDR)
 - c) Direction de l'enseignement, des relations universitaires et de la recherche (DERUR)
 - d) Direction des technologies biomédicales et de l'information (DTBI)
 - e) Direction des services techniques et de la logistique (DSTL)
 - f) Direction des soins infirmiers (DSI)
 - g) Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées - hébergement (DSAPAH)
 - h) Direction des services professionnels et de la pertinence clinique (DSPPC)
 - i) Direction des services multidisciplinaires et à la communauté (DSMC)
 - j) Direction des programmes jeunesse (DJ)
 - k) Direction des programmes de santé mentale et dépendance (DSMD)
 - l) Direction de la santé publique (DSPu)
 - m) Direction des ressources financières (DRF)
 - n) Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique clinique (DQEPE)
 - o) Direction des ressources humaines (DRH)
 - p) Direction générale (DG)
 - q) Direction des communications et des relations avec les partenaires (DCRP)
 - r) Direction du projet nouvel hôpital en Outaouais et transition (DPNH)
 - s) Direction du RLS du Pontiac
 - t) Direction du RLS des Collines
 - u) Direction du RLS de la Vallée-de-la-Gatineau
 - v) Direction du RLS de la Vallée-de-la-Lièvre et de la Petite-Nation
 - w) Direction de la transformation numérique (DTN)
 - x) Commissaire aux plaintes et à la qualité des services
 - y) Autre

SECTION 14 : Texte de mise en candidature

Décrivez en quoi la personne ou l'équipe a su se démarquer au cours de l'année 2024 et incarner les valeurs de l'organisation (excellence, partenariat, bienveillance, engagement).

Les explications de la mise en candidature doivent être résumées (\pm 500 mots) de façon claire et illustrée par un ou des exemples concrets, des réalisations, des données, etc.

À noter que le texte de mise en candidature sera remis dans son intégralité aux personnes et aux équipes finalistes.

SECTION 15 : Consentement

En remplissant ce formulaire, j'accepte que les informations fournies puissent être utilisées dans le cadre du processus de nominations des prix Distinctions et soient éventuellement publiées dans les plateformes de communication du CISSS de l'Outaouais.

1. J'accepte

FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE EN LIGNE

Recueillez les informations nécessaires et remplissez au plus tard le vendredi **24 janvier 2025**, 7 h, le **Formulaire de mise en candidature** en ligne en cliquant [ICI](#) ou en numérisant le code QR suivant :



Reconnaissez dès maintenant ceux qui font une différence !